

Valtuuston hyväksymä 23.1.2006 (§ 3)

# LOPEN KUNNAN STRATEGIA 2009

[pasi-heikki.rannisto@haus.fi](mailto:pasi-heikki.rannisto@haus.fi)



# **Lopen kunnan strategian päivittäminen**

**Johtoryhmä 5.9., 29.9., 24.10. ja 21.11.2005**

**Valtuusto 12. - 13.10.2005**

**Toimialatyöskentely :**

**Hallinto ja Talous sekä Perusturva 27.10.2005**

**Tekniikka ja ympäristö sekä Sivistys 8.11.2005**

**Pasi-Heikki Rannisto  
HAUS kehittämiskeskus Oy**

# Lopen kunnan toimintaperiaatteet, visio ja kriittiset menestystekijät

[pasi-heikki.rannisto@haus.fi](mailto:pasi-heikki.rannisto@haus.fi)



# Keskeiset linjaukset visio- ja strategiatyön taustalla

- Kunta tavoittelee hallittua kasvua
- Palvelujen kehittämisen pääpaino kuntakeskuksessa
- Palvelut tuotetaan taloudellisesti ja laadukkaasti, kunnan palvelutarjonnassa hyödynnetään seudullista yhteistyötä ja yksityistä palvelutuotantoa
- Luontaisin toiminnallisen yhteistyön alue on Riihimäki – Loppi – Hausjärvi. Yhteistyötä tehdään myös Hyvinkään kanssa
- Kuntien rakenneselvityksiin osallistutaan ilman ennakkoasenteita, tarkastellen asiaa erityisesti asukkaille ja palvelutuotannolle muodostuvien hyötyjen näkökulmasta
- Talous saatetaan tasapainoon
- Lopen monimuotoinen luonto luo hyvät puitteet asumiselle, yrittämiselle sekä vapaa-ajanvietolle

# 1. Lopen kunnan toimintaperiaatteet

## LUOTTAMUKSELLISUUS JA VASTUULLISUUS

- Lopen poliittiset päättäjät ja henkilöstö ovat luottamuksen arvoisia. Tämä tarkoittaa vastuullista, avointa ja johdonmukaista toimintaa kunnan ja kuntalaisten parhaaksi

## ASIAKASLÄHTÖISYYS

- Tehtäviään henkilöstö ja päätöksentekijät hoitavat asiakaslähtöisesti, tehokkaasti, oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti

## TASAPAINOINEN KEHITYS

- Kunnan toiminnassa pyritään tasapainoiseen kehitykseen, joka tarkoittaa kaikessa päätöksenteossa ja palvelutarjonnassa sosiaalisen eheyden tavoittelua, taloudellisesti vastuullista toimintaa sekä luonnon hoitamista ja tarpeettoman rasittamisen välttämistä

## 2. Lopella Lopen uupunutkin on virkeä - Visio 2009

- Kasvukunta Loppi järjestää asukkailleen perus- ja hyvinvointipalveluja, jotka tuotetaan laadukkaasti ja taloudellisesti sekä yhä enemmän kuntien ja muiden toimijoiden välisenä yhteistyönä.
- Loppi tarjoaa luonnollisen vaihtoehdon asumiselle, yrittämiselle ja vapaa-ajanvietolle pääkaupunkiseudun kehyskuntana.

# Lopen kunnan strategia 2009

Vaikuttavuus ja palvelukyky
Kriittiset menestystekijät
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Peruspalvelujen riittävyys ja laatu</li><li>2. Ympäristön monimuotoisuuden hyödyntäminen ja hoitaminen</li><li>3. Yritys ja elinkeinotoiminnan kehittäminen Lopelle luontaisista lähtökohdista</li></ol>

Prosessit ja rakenteet
Kriittiset menestystekijät
<ol style="list-style-type: none"><li>4. Talousalueyhteistyön tehostaminen ja tavoitteiden asettaminen</li><li>5. Peruspalvelujen vaiheittainen / osittainen kilpailuttaminen</li><li>6. Kuntaorganisaation sisäinen ja / tai ulkoinen uudistaminen</li></ol>

**VISIO:  
Loppi  
2009**

Resurssit
Kriittiset menestystekijät
<ol style="list-style-type: none"><li>7. Kuntakonsernin talouden tasapainottaminen ja velkaantumisen pysäyttäminen</li><li>8. Loppi on hyvin johdettu ja houkutteleva työnantaja</li><li>9. Kunnan omistajapolitiikka</li></ol>

Osaamisen uudistaminen ja henkilöstön työkyky
Kriittiset menestystekijät
<ol style="list-style-type: none"><li>10. Työssä jaksaminen ja henkilöstön kehittäminen</li><li>11. Ajan tasalla olevat työvälineet ja tilat</li></ol>

# Vaikuttavuus ja palvelukyky – näkökulma

# 1. Peruspalvelujen riittävyys ja laatu, linjaukset

- **Kunnan järjestämisvastuulla olevissa peruspalveluissa painotetaan palvelujen riittävää laatua ja saatavuutta.**
- **Palvelujen järjestäminen perustuu palvelujen priorisointiin ja palvelutarpeiden ennakointiin.**
- **Peruspalvelujen saatavuus turvataan keskittämällä palveluja kuntakeskukseen, tekemällä kuntayhteistyötä ja muuta palvelujen tuottamiseen liittyvää yhteistyötä. Saatavuutta tuetaan toimivilla liikenneyhteyksillä.**

# 1. Peruspalvelujen riittävyys ja laatu tuloskortti

Painopistealue	Tavoite 2006	Tavoite valtuustokaudelle
1.1. Palvelujen priorisointi ja palvelutarpeiden ennakointi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arvokeskustelu valtuustossa käyty priorisoinnista ja palvelujen saavutettavuudesta</li> <li>• palvelutarpeiden kehitys kartoitettu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• palveluja järjestetään arvokeskustelun ja palvelutarpeiden ennakoinnin perusteella, palvelut jaoteltu lähi-, keskus- ja seutu/aluepalveluihin</li> </ul>
1.2. Asiakastyytyväisyys	<ul style="list-style-type: none"> <li>• asiakaspalauttejärjestelmä uudistettu</li> <li>• asiakaspalautetta hyödynnetään toiminnan kehittämisessä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kunnan palveluita koskeva asiakastyytyväisyyskysely tehty yksikkökohtaisena</li> </ul>
1.3. Perusterveydenhuollon toimivuus ja ennaltaehkäisevyys	<ul style="list-style-type: none"> <li>• terveydenhuolto- ja lääkäripalvelujen saatavuus hyvä</li> <li>• kouluterveydenhuoltoa kehitetään osana ennaltaehkäisevää terveydenhuoltoa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• terveydenhuolto- ja lääkäripalvelujen saatavuus hyvä</li> <li>• ennaltaehkäisevää terveydenhuoltoa kehitetään</li> </ul>
1.4. Vanhusten kotona asumisen tukeminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kunnallisten laitospaikkojen määrää ei lisätä, tarpeeseen vastataan avopalvelujen lisäämisellä ja uusilla tuotantotavoilla</li> <li>• omaishoidon tukimuotoja kehitetään</li> </ul>	
1.5. Lasten ja nuorten kasvun tukeminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lasten ja nuorten kasvua tuetaan toimialarajat ylittävällä yhteistyöllä</li> <li>• erityisopetuksen määrä vastaa tarvetta, ongelmia vältetään panostamalla varhaiseen puuttumiseen</li> <li>• erityispäivähoitopalveluja tarjotaan, päivähoitopalvelut ovat monipuolisia</li> </ul>	

## 2. Ympäristön monimuotoisuuden hyödyntäminen ja hoitaminen, linjaukset

- Vuoteen 2009 ulottuvana strategisena päämääränä on, että ympäristön käyttö ja maapolitiikka tukevat monipuolisia asumismahdollisuuksia ja elinkeinoelämän kilpailukykyä.
- Kehitetään kuntakeskuksen toimivuutta sekä tontti-tarjonnan monipuolisuutta kuntakeskuksen alueella.
- Ympäristön viihtyisyyteen ja luonnon monimuotoisuuteen sekä ympäristönsuojeluun kiinnitetään erityistä huomiota.

## 2. Ympäristön monimuotoisuuden hyödyntäminen ja hoitaminen, tulokortti

Painopistealue	Tavoite 2006	Tavoite valtuustokaudelle
2.1. Maankäytön onnistuneisuus	<ul style="list-style-type: none"> <li>• keskustan osayleiskaavan tarkistus- ja laajennustyö valmis</li> <li>• uusien omakotitaloalueiden kaavoitus käynnistetty</li> <li>• yksityisiä aktivoitu tonttimyyntiin</li> <li>• Jylhäkummun teollisuusalueen kaavoitus valmis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• maanpolitiikka tukee monipuolisia rakentamismahdollisuuksia (asuminen + yritykset)</li> <li>• yksityistä maata saatu kaavoituksella rakentamiskäyttöön</li> </ul>
2.2. Tontti-tarjonnan määrä ja laatu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• erityyppisiä asuintontteja tarjolla kunnan eri alueilta</li> <li>• asuntonttitarjonta lisääntyy 20 – 30 kpl/vuosi</li> <li>• asuntonttivaranto viideksi vuodeksi</li> <li>• yritystonttivaranto viideksi vuodeksi</li> </ul>	
2.3. Toimiva ja viihtyisä ympäristö	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ympäristön toimivuutta ja viihtyisyyttä parannettu</li> <li>• taajamien maisemanhoitosuunnitelmien toteutus aloitettu</li> <li>• käynnistetään matkailu- ja virkistysreitistöjen käyttö- ja hoitosuunnitelmien laatiminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• keskustan kehittämissuunnitelma laadittu ja toteutus aloitettu</li> <li>• kehittämisen kannalta välttämättömien tutkimusten ja selvitysten tekemiseen on resursseja</li> <li>• matkailu- ja virkistysreitistöjä hoidetaan suunnitelmallisesti</li> <li>• päätaajamien lähivirkistysalueita kehitetään</li> </ul>
2.4. Liikenne-yhteyksien toimivuus	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riihimäen läntisen sisääntulotien tiesuunnitelman teko käynnissä</li> <li>• liikenteen sujuvuudesta pidetään huolta, kohtuulliset nopeusrajoitukset säilytettävä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sisääntulotie toteutettu</li> <li>• KT 54:n kehittämissuunnitelman toteuttaminen käynnissä</li> <li>• Klaukkalan ohikulkutie toteutettu</li> </ul>
2.5. Luonnon- ja vesiensuojelu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ympäristön tilan ja monimuotoisuuden seurannan ohjelmien suunnittelu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ohjelmien käyttöönotto</li> <li>• vesiensuojelutoimenpiteitä jatketaan</li> </ul>

### 3. Yritys- ja elinkeinotoiminnan kehittäminen Lopelle luontaisista lähtökohdista, linjaukset

- Kunta toimii aloitteellisesti ja koordinoi elinkeinoelämän kehittämistä yhteistyössä yritysten sekä EKES-Yrityspalvelujen ja muiden kehittämisorganisaatioiden kanssa.
- Nykyisten ja uusien yritysten toimintaedellytyksiä parannetaan kehittämällä tontti- ja toimitilajärjestelyjä sekä huolehtimalla asuntotonttien riittävästä saatavuudesta.
- Lopella jo toimivien yritysten kehittämis- ja kasvumahdollisuuksia parannetaan aktiivisella hanketyöllä, uusia yrityksiä hankitaan sijoituspaikkamarkkinoinnilla.

### 3. Yritys- ja elinkeinotoiminnan kehittäminen Lopelle luontaisista lähtökohdista, tulokortti

Painopistealue	Tavoite 2006	Tavoite valtuustokaudelle
3.1. Työpaikkaomavaraisuus	<ul style="list-style-type: none"><li>• työpaikkaomavaraisuuden lasku pysäytetään</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• työpaikkaomavaraisuus kääntyy nousuun</li></ul>
3.2. Yritysten määrä	<ul style="list-style-type: none"><li>• yritysten määrän nettolisäys 20 yritystä</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• yritysten määrän nettolisäys 80 yritystä</li></ul>
3.3. Hanketyön aktiivisuus	<ul style="list-style-type: none"><li>• kehittämishankkeita saatu rahoitukseen (TE-keskus, ESR, ...)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• uusia yrityspooleja on syntynyt</li></ul>
3.4. Toimitilojen riittävyys	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kempinmäen pienyritystalo on valmis</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• yritystalo on yritysten täysimittaisessa käytössä</li></ul>
3.5. Elinkeino- politiikka aktiivista ja suunniteltua	<ul style="list-style-type: none"><li>• elinkeinostrategia purettu osaprojekteiksi ja toteutus aloitettu</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• valituissa hankkeissa saavutettu hyviä tuloksia, strategian päivitys aloitettu yhdessä yrittäjien kanssa</li></ul>
3.6. Rakentamis- valmiit yritystontit	<ul style="list-style-type: none"><li>• yritysalueet, joilla on nopean rakentamisen mahdollistava kunnallistekniikka valmiina</li></ul>	

# Prosessit ja rakenteet -näkökulma

## 4. Talousalueyhteistyön tehostaminen ja tavoitteiden asettaminen, linjaukset

- Kuntatalouden kiristyminen, kunta- ja palvelurakennemuutokset, kuntahenkilöstön eläköitymiskehitys ja palvelujen laadun turvaaminen edellyttävät jatkuvaa palvelutuotannon uudistamista ja tehostamista.
- Palveluja järjestetään tehokkaasti ja asiakaslähtöisesti yhteistyössä alueen muiden kuntien ja kaupunkien kanssa, mikäli se on Lopen kunnalle palvelujen saatavuuden, laadun ja taloudellisuuden kannalta perusteltua. Erityisesti Riihimäki – Loppi – Hausjärvi yhteistyötä palvelutuotannossa lisätään.
- Merkittävä osa palveluista tuotetaan kuntien omistamien yhteisten organisaatioiden toimesta ja muita yhteistyömuotoja hyväksi käyttäen.

## 4. Talousalueyhteistyön tehostaminen ja tavoitteiden asettaminen, tulokortti

Painopistealue	Tavoite 2006	Tavoite valtuustokaudelle
4.1. Maapolitiikan yhteensovittaminen	<ul style="list-style-type: none"><li>• yhteinen tavoiteasettelu laadittu</li></ul>	
4.2. Markkinointiyhteistyö	<ul style="list-style-type: none"><li>• yhteisen markkinoinnin koordinointi ja edelleen kehittäminen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• kunnan oman viestintäsuunnitelman laatiminen</li></ul>
4.3. Laadukkaat ja taloudelliset kunnalliset palvelut talousalueyhteistyönä	<ul style="list-style-type: none"><li>• tehokkaan ja oikeudenmukaisen seudullisen palvelutarjonnan selvitystyö aloitettu, esim. perheneuvolat, Riihimäen seudun vesi, yhteinen SOTE, aluelukio, jätehuolto, rakennuttamispalvelut, taloushallinto</li><li>• aluekeskusohjelman tehokas toteuttaminen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• palvelutuotanto käynnissä seutukunnallisesti</li><li>• seudullinen kouluverkko selvitys tehty ja ryhdytty sen edellyttämiin toimenpiteisiin</li><li>• seudullisesti tuotettavien palvelujen toteutuksen ehtona on taloudellinen edullisuus omaan tuotantoon nähden</li></ul>
4.4. Ennakoiva turvallisuus	<ul style="list-style-type: none"><li>• turvallisuusriskien pitäminen alhaisena</li><li>• arjen turvallisuuden lisääminen</li><li>• viranomais- ja vapaaehtoistyön yhteyksien lisääminen alueella</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Loppi on osa turvallisen asumisen (Safety Region) aluetta</li></ul>

## 5. Peruspalvelujen vaiheittainen / osittainen kilpailuttaminen, linjaukset

- Kuntatalouden kiristyminen, kunta- ja palvelurakennemuutokset, kuntahenkilöstön eläköitymiskehitys ja palvelujen laadun turvaaminen edellyttävät jatkuvaa palvelutuotannon uudistamista ja tehostamista.
- Palvelutarjonnan tulee sopeutua kysyntään (mm. ikärakenteessa tapahtuviin muutoksiin).
- Palveluja järjestetään tehokkaasti ja asiakaslähtöisesti hyödyntäen erilaisia palvelujen tuottamistapoja.

## 5. Peruspalvelujen vaiheittainen / osittainen kilpailuttaminen, tulokortti

Painopistealue	Tavoite 2006	Tavoite valtuustokaudelle
5.1. Kustannustietoisuuden kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"><li>• henkilöstölle järjestetty alueyhteistyönä koulutusta tuotteistamisesta ja kustannuslaskennasta</li><li>• kustannuslaskenta käynnistetty</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• kunnan tuottamien palvelujen hinta selvillä (keskeisten palvelujen osalta)</li></ul>
5.2. Vaihtoehtoisten tuotantotapojen käyttöönotto	<ul style="list-style-type: none"><li>• selvitetään 3. sektorin mahdollisuudet palvelutuotannossa</li><li>• avustukset pääosin vastikkeellisia</li><li>• palveluja ostetaan yrityksiltä ja 3. sektorilta</li><li>• monipalvelukeskuksen hyödyntäminen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• määritelty palvelut, joissa lähdetään kilpailuttamaan</li><li>• vaihtoehtoisia tuottamistapoja on otettu käyttöön</li></ul>
5.3. Informaatioteknologian hyödyntäminen	<ul style="list-style-type: none"><li>• sähköisen laskutuksen käyttöä suhteessa ulkopuolisiin tahoihin valmistellaan</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• tietojärjestelmiä on yhdenmukaistettu seudullisesti</li><li>• sähköinen laskutus käytössä</li><li>• sähköinen potilastietojärjestelmä hyödynnettävissä alueellisesti</li></ul>
5.4. Hankintaosaamisen parantaminen	<ul style="list-style-type: none"><li>• hankintakeskus toimii</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• henkilöstön hankintaosaaminen on lisääntynyt</li></ul>

## 6. Kuntaorganisaation sisäinen ja / tai ulkoinen uudistaminen, linjaukset

- **Loppi suhtautuu ennakkoluulottomasti kuntayhteistyöhön ja kuntarakennetarkasteluihin ja on aktiivinen palvelurakenteita koskevissa uudistuksissa.**
- **Lopella edellytetään kuntayhteistyöltä selkeitä tuloksia. Palvelujen osalta tuloksellisuus tarkoittaa kustannussäästöjen aikaansaamista Lopen kunnalle, palvelujen saatavuuden turvaamista tai palvelujen laadun parantumista.**

## 6. Kuntaorganisaation sisäinen ja / tai ulkoinen uudistaminen, tuloskortti

Painopistealue	Tavoite 2006	Tavoite valtuustokaudelle
6.1. Kuntarakenteen tarkasteleminen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Loppi on aloitteellinen kuntarakenneselvityksen liikkeelle lähdössä</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• kuntarakenneselvitys valmis ja ohjaa osaltaan kuntayhteistyötä</li></ul>
6.2. Palvelurakenteiden muuttaminen - ympäristönsuojelu - henkilökunnan sijaisuudet - lukiokoulutus	<ul style="list-style-type: none"><li>• käynnistetty selvitykset kuntayhteistyön tiivistämisestä:<ul style="list-style-type: none"><li>– ympäristönsuojeluyhteistyön laajentaminen</li><li>– sijaispankki toteutettu</li><li>– tehdään selvitys aluelukiosta</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• päätökset tehty valtuustokauden aikana käynnistetyistä kuntayhteistyöselvityksistä, mm.<ul style="list-style-type: none"><li>– talous- ja henkilöstöhallinto</li><li>– ympäristönsuojelu (tavoite: vähintään kolme neljän kunnan yhteistä työntekijää)</li></ul></li></ul>

# Resurssit –näkökulma

## 7. Kuntakonsernin talouden tasapainottaminen, linjaukset

- **Kunnan tehtävien hoitaminen ja vision saavuttaminen edellyttävät talouden pitämistä hyvässä kunnossa; talouden tasapaino on koko kunnan kehittämisen peruslähtökohta.**
- **Toimintakulujen kasvua hillitään.**
- **Veroprosentti pidetään kilpailukykyisenä.**
- **Kunnan velkaantuminen pysäytetään valtuustokaudella.**

## 7. Kuntakonsernin talouden tasapainottaminen, tulokortti

Painopistealue	Tavoite 2006	Tavoite valtuustokaudelle
7.1. Menojen kasvu	menojen kasvuvauhti alittaa tulojen kasvuvauhdin	
7.2. Vero-%	vero-% on talousalueen kuntien linjan mukainen	
7.3. Vuosikate	vuosikate on vähintään poistojen suuruinen valtuustokauden lopussa	
7.4. Lainamäärä €as.	lainamäärä (€as.) on valtuustokauden lopulla enintään maan saman kokoluokan kuntien keskiarvon mukainen	
7.5. Tulotekijät	maksut ja taksat noudattavat talousalueen yleistä tasoa	

## 8. Loppi on hyvin johdettu, houkutteleva työnantaja, linjaukset

- Osaava henkilöstö on mitoitettu oikein.
- Johtamista ja esimiestyötä kehitetään.
- Henkilöstön uudistumiskykyä ja motivointia kehitetään mm. kehityskeskusteluilla, työilmapiiriä parantamalla sekä palkitsemalla innovatiivisesta työstä.
- Työmenetelmiä ja prosesseja kehitetään jatkuvasti.

## 8. Loppi on hyvin johdettu, houkutteleva työnantaja, tulokortti

Painopistealue	Tavoite 2006	Tavoite valtuustokaudelle
8.1. Henkilöstöjohtaminen on suunnitelmallista	<ul style="list-style-type: none"> <li>• henkilöstötilinpäätöksestä on kehitetty johdon keskeinen seurantaväline</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• henkilöstöstrategia ohjaa henkilöstön kehittämistä</li> <li>• henkilöstöstrategian avulla varmistetaan hyvä työnantajakuva</li> </ul>
8.2. Henkilöstön saatavuus ja oikea mitoitus	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rekrytointitarpeet on määritelty</li> <li>• henkilöstötilinpäätöstä hyödynnetään</li> <li>• palkka- ja henkilöstöpolitiikka on seudullisesti kilpailukykyinen</li> <li>• Lopen henkilöstöstrategia valmistuu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• henkilöstövoimavarojen tarkoituksenmukainen kohdentaminen tarvittaessa koulutuksen avulla</li> </ul>
8.3. Organisaation joustavuus	<ul style="list-style-type: none"> <li>• osaamiskapasiteetin laaja hyödyntäminen</li> <li>• omaehtoisen koulutuksen tukeminen</li> </ul>	
8.4. Kannustava henkilöstöpolitiikka	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kannustavan palkitsemisen kriteerit määritelty</li> <li>• uralla etenemisen mahdollisuudet</li> <li>• työkierron mahdollisuudet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aloitteellisuuden palkitsemisjärjestelmä käytössä</li> </ul>
8.5. Luottamus- henkilöiden ja viranhaltijoiden välinen yhteistyö	<ul style="list-style-type: none"> <li>• linjakeskusteluja valmistelun taustoista ja tulevista asioista lisätään</li> </ul>	

## 9. Kunnan omistajapolitiikka, linjaukset

- Omistusten hyvä, hallittu ja tuottava hoito mahdollistavat palvelujen tuottamisen.
- Realisoitavia varoja ei suunnata käyttömenojen kattamiseen.
- Kunnalla on jatkossa omistuksessaan vain palvelujen tuottamisen kannalta tarkoituksenmukaista tai tuottavaa omaisuutta.
- Konserniohjaus on tehokasta.

## 9. Kunnan omistajapolitiikka, tuloskortti

Painopistealue	Tavoite 2006	Tavoite valtuustokaudelle
9.1. Omistusten strategisuus	<ul style="list-style-type: none"><li>• omaisuutta voidaan myydä hallitusti, varoja käytetään lainojen lyhentämiseen sekä kunnan kehittymisen turvaamiseen, uusien työpaikkojen luomiseen ja palvelutuotannon tehostamiseen (kehittämispäätöksiin - ei käyttömeneihin)</li></ul>	
	<ul style="list-style-type: none"><li>• tehty selvitys kunnan omistusten tarpeellisuudesta</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• omaisuutta koskevia päätöksiä tehdään selvityksen pohjalta</li></ul>
9.2. Omistaja-politiikan tehokkuus	<ul style="list-style-type: none"><li>• konserniohjaus on tehokasta, pääomalle on tuottovaatimus</li></ul>	

# Osaamisen uudistaminen ja henkilöstön työkyky -näkökulma

# 10. Työssä jaksaminen ja henkilöstön kehittäminen, linjaukset

- Kunnan kehittäminen ja erityisesti palvelutuotannon uudistaminen edellyttävät henkilöstön osaamiseen ja sisäiseen yrittäjyyteen panostamista. Henkilöstöä motivoidaan kouluttautumiseen.
- Sisäisellä yrittäjyydellä tarkoitetaan mm. vastuullisen työskentelyn korostamista ja ennakkoluulotonta uuden kokeilua.
- Työilmapiirin säännöllinen arviointi on osa työhyvinvoinnin kehittämistä.

## 10. Työssä jaksaminen ja henkilöstön kehittäminen, tulokortti

Painopistealue	Tavoite 2006	Tavoite valtuustokaudelle
10.1. Henkilöstökoulutuksen oikea kohdentaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>osaamiskartoitukset tehty kehityskeskustelujen yhteydessä</li> <li>koulutussuunnitelmat tehty, suunnitelma tukee strategisia tavoitteita</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>henkilöstökoulutusta on kehitetty</li> <li>oppisopimuskoulutusta hyödynnetään</li> </ul>
10.2. Työhyvinvointi ja työssä jaksaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>työterveyshuollon toimivuus ja laajenemismahdollisuudet selvitetty</li> <li>omaan työhön vaikuttamista lisätty</li> <li>henkilöstön sijaisjärjestelyt toimivat</li> <li>joustavat työaikajärjestelyt käytössä</li> <li>työnohjauksen lisääminen</li> <li>työn vaativuuden arvioinnin loppuunsaattaminen -&gt;jatkaminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>työilmapiirikartoitus tehty</li> <li>kehityskeskustelut toteutetaan vuosittain koko kuntaorganisaatiossa</li> <li>toimiva työterveyshuolto, joka sisältää ikäkausitarkastukset 45-vuotiaista eteenpäin ja sairausvastaanoton</li> </ul>

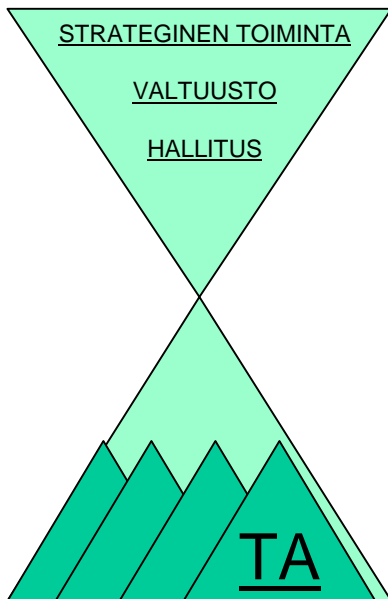
# 11. Ajan tasalla olevat työvälineet ja tilat, linjaukset

- Lopella työvälineet ja tilat ovat pääosiltaan nykyaikaiset ja toimivat. Jos toimitilojen teknisessä toimivuudessa ilmenee ongelmia, ne pyritään korjaamaan välittömästi.
- Teknisten työvälineiden ja ohjelmistojen hankinnassa huomioidaan seutukunnallinen hankintayhteistyö ja hankintojen yhteensopivuus.
- Tilat, uudet tekniset välineet ja työmenetelmät otetaan tehokkaaseen käyttöön.

## 11. Ajan tasalla olevat työvälineet ja tilat, tulokortti

Painopistealue	Tavoite 2006	Tavoite valtuustokaudelle
11.1. Työvälineiden ajanmukaisuus	<ul style="list-style-type: none"><li>• hankintojen yhteydessä selvitetään talousalueella käytössä olevat työvälineet ja ohjelmistot</li><li>• yhteensopivuus varmistetaan</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• talousalueella käytössä yhteen sopivat työvälineet ja ohjelmistot</li></ul>
11.2. Toimitilojen tarkoituksenmukaisuus ja toimivuus	<ul style="list-style-type: none"><li>• kartoitetaan yhtenäisin kriteerein puutteet työ- ja sosiaalityötilojen osalta</li><li>• varmistetaan työtilojen riittävyys tehokkaan työskentelyn kannalta arvioituna ja kartoitetaan työterveydelliset epäkohdat (mm. kokolattiamatot)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• mahdolliset ongelmat kohdat korjattu</li><li>• tilojen käyttöaste korkea ja vuokrataso tarkoituksenmukainen</li></ul>

# Strategiatyön jatkaminen



=> STRATEGIA-ASIAKIRJAN LUOMINEN JA HYVÄKSYMINEN

⇒ TOIMIALAKOHTAISTEN STRATEGIA –TOTEUTUSTEN  
AIKAANSAAMINEN – **TOIMIALAKOHTAISTEN KRIITTISTEN  
MENESTYSTEKIJÖIDEN MÄÄRITTÄMINEN TEHTY 11/05**

⇒ TOIMIALAN STRATEGIOIDEN JA TULOSKORTTIEN LUOMINEN /  
PÄIVITTÄMINEN – **TEHDÄÄN KEVÄÄLLÄ 2006**

⇒ LAUTAKUNNAT HYVÄKSYVÄT

⇒ KH VARMISTAA, ETTÄ TOIMIALOJEN TULOSKORTTIEN MUKAINEN  
TOIMINTA TOTEUTTAA KOKO KUNNAN STRATEGIAN RIITTÄVÄLLÄ  
TASOLLA

⇒ ESIMIEHET JOHTAVAT TULOSKORTTEJA HYÖDYNTÄEN

# Toimialojen kriittiset menestystekijät

(viranhaltijavalmistelun mukaisena luonnoksena,  
lautakunnat eivät ole vielä käsitelleet)

- **Hallinto ja Talous 27.10.2005**
- **Perusturva 27.10.2005**
- **Sivistystoimi 8.11.2005**
- **Tekninen ja ympäristötoimiala 8.11.2005**

# Hallinnon ja talouden strategia 2009

## HALTAL - Vaikuttavuus ja palvelukyky

Kriittiset menestystekijät

1. Kunnan tunnettuuden lisääminen
2. Seutuyhteistyö
3. Ajan tasalla oleva informaatioteknologia
4. Laadukkaat palvelut
5. Elinkeinopolitiikan onnistuminen

## HALTAL - Prosessit ja rakenteet

Kriittiset menestystekijät

6. Joukkoliikenne- ja kuljetuspalvelujen tehokas käyttö
7. Atk-pohjaiset palvelut
8. Henkilöstöhallinnon päätöksentekoprosessi
9. Tiedon tuottaminen ja välittäminen

**VISIO:  
Loppi 2009**

## HALTAL - Resurssit

Kriittiset menestystekijät

10. Tuotteiden ja palvelujen hankinnat
11. Oikean faktatiedon tuottaminen ja kokoaminen sekä kustannustietoisuuden lisääminen
12. Suunnitelmallisuus ja pitkäjänteisyys
13. Maksujen ja taksojen kustannusvastaavuus

## HALTAL - Osaamisen uudistaminen ja henkilöstön työkyky

Kriittiset menestystekijät

14. Ammattitaitoisen henkilöstön saatavuus (Kuntatyön arvostuksen nostaminen ja kannustaminen)
15. Osaamisen laajentaminen ja vastuunottaminen
16. Työssä jaksaminen
17. Toimiva ja viihtyisä työympäristö

HAUS

# Sosiaalitoimen visio 2009

Tavoitteena on kuntalaisten itsenäisen elämänhallinnan tukeminen elämän eri vaiheissa turvaten yksilölliset ja laadukkaat palvelut, **jotka tuotetaan tehokkaasti ja taloudellisesti sekä yhä enemmän seudun kuntien ja muiden toimijoiden välisenä yhteistyönä.**

Viestit visiosta verrattuna aikaisempaan visioon

- > Seudullinen palvelutuotanto
- > Aluerajat pois Lopen sisältä
- > Ostopalvelujen hyödyntäminen
- > Tehokkuus ja taloudellisuus

# Sosiaalitoimen strategia 2009

## PETU - Vaikuttavuus ja palvelukyky

Kriittiset menestystekijät

1. Vanhusten kotona selviämistä auttavien palvelujen monipuolistaminen
2. Hoitopalvelujen porrastus toimialoittain
3. Varhainen puuttuminen erityistä hoitoa ja kasvatusta tarvitsevien alle kouluikäisten lasten ongelmiin
4. Nuorten syrjäytymisen ehkäisy, vanhempien jaksamisen tukeminen

## PETU - Prosessit ja rakenteet

Kriittiset menestystekijät

5. Kehitetään seudulle yhteisiä palvelun-  
tuotannon muotoja ja tukipalveluja,  
(Elatusturva, Dementiahoito, EFFICA,  
päivähoito, sijaispankkeja kehitysvammaisten  
tilapäiseen perhehoitoon, kotipalveluun jne)
6. Kotihoidon laatuhanke
7. Kunnan sisäisten palvelurajojen poista-  
minen ja ostopalvelujen käyttö sekä  
yhteistyö kolmannen sektorin kanssa
8. Perhetyön ja ehkäisevän päihdetyön  
kehittäminen

**VISIOT:  
Loppi 2009  
PETU 2009**

## PETU - Resurssit

Kriittiset menestystekijät

9. Laitosten tehokas käyttö
10. Palvelun tuottamisen kustannusten  
laskeminen kehittämällä  
hankintayhteistyötä ja  
kilpailutusyhteistyötä seudullisesti
11. Henkilöstön rekrytointi ja  
henkilöstövoimavarojen tehokas  
käyttö

## PETU - Osaamisen uudistaminen ja henkilöstön työkyky

Kriittiset menestystekijät

12. Henkilöstön johtaminen ja ajanmukainen henkilöstöpolitiikka  
(kehityskeskustelujen käyttö)
13. Omaehtoisen kehittymisen ja työssä jaksamisen tukeminen
14. Tieto-taitotason sekä luovuuden ja muutosvalmiuden  
ylläpitäminen ja kehittäminen
15. Aian tasalla olevat tvövälineet ja tilat

# Sivistystoimen strategia 2009

## Vaikuttavuus ja palvelukyky

Kriittiset menestystekijät

1. Sivistyspalvelujen riittävyys ja laatu
2. Yhteisöllisyys - Elämänhallinta – syrjäytymisen ehkäisy
3. Sivistystoimen sisäinen yhteistyö
4. Aikuisuuden ja vanhemmuuden vahvistaminen

## Prosessit ja rakenteet

Kriittiset menestystekijät

5. Sivistystoimen ja moniammatillisen yhteistyön kehittäminen ja ylläpito
6. Seudullinen yhteistyö (vrt. kirjastotoimi, aluelukio)
7. Kasvava yhteistyö järjestöjen kanssa, järjestöjen osaamisen hyödyntäminen
8. Sivistyspalvelujen osittainen kilpailuttaminen

**VISIIO:**  
**Loppi**  
**2009**  
**Siv 2009**

## Resurssit

Kriittiset menestystekijät

9. Henkilöstöresurssit ja ammattitaitoisen henkilökunnan saatavuus
10. Asianmukaiset tilat ja työolosuhteet
11. Sivistystoimen palvelujen saatavuus ja toimivuus

## Osaamisen uudistaminen ja henkilöstön työkyky

Kriittiset menestystekijät

12. Tietotekniikan hyödyntäminen
13. Ammattitaidon kehittäminen
14. Työterveyshuolto ja työnohjaus työkyvyn turvaajaksi
15. Yhteisöllisyys jaksamisen ja laadun turvaajana
16. Sivistystoimen onnistunut henkilöstöpolitiikka

HAUS

# Teknisen ja ympäristötoimialan strategia 2009

## Vaikuttavuus ja palvelukyky

Kriittiset menestystekijät

1. Toimiva kunnallistekniikka ja jätehuolto
2. Viihtyisä ja toimiva asuin ympäristö
3. Kestävän kehityksen ja luonnonsuojelun huomioiminen toimialan toiminnassa
4. Kiinteistöomaisuudesta huolehtiminen
5. Asiakaspalvelun toimivuus ja kehittäminen
6. Vesi- ja viemäri laitosyhteistyön lisääminen

## Prosessit ja rakenteet

Kriittiset menestystekijät

7. Suunnittelun seuranta ja valvonta
8. Ympäristön tilan seuranta ja valvonta
9. Kunnossapidon tehostaminen
10. Kiinteistöjohtaminen
11. Lupamenettelyn sujuvuus
12. Yksittäisistä osakehuoneistoista luopuminen

**VISIO:  
Loppi  
2009  
T&Y 2009**

## Resurssit

Kriittiset menestystekijät

13. Tiedon ja työmenetelmien hyödyntäminen, ylläpito ja kehittäminen
14. Henkilöstöressurssien riittävyys
15. Kiinteistöjen tehokas käyttö

## Osaamisen uudistaminen ja henkilöstön työkyky

Kriittiset menestystekijät

16. Tiedottamisen avoimuus
17. Työssä jaksaminen ja henkilöstön kehittäminen
18. Hyvän työilmapiirin ylläpitäminen
19. Riittävät tilat ja ajan tasalla olevat työvälineet

HAUS